



BIENVENUE !

**FORMA ELTECH**

Activité : organisme de formation professionnelle dans le domaine de l'électricité - **Harnes (62)**  
Dirigeant : Claude THIEFFRY  
Nombre d'emplois : 6  
Investissement global A&S : 150 000€ dans le cadre du développement de l'entreprise  
Accompagnateur : Robert PATRICK

**IOT SYMPHONY**

Activité : conception et commercialisation de produits électroniques issus « impact » (sauf puces) pour l'écoute haute fidélité de la musique - **Tourcoing (59)**  
Président : Victor GIGNON  
Nombre d'emplois : 13  
Investissement global A&S : 145 006€ dans le cadre du développement de l'entreprise  
Accompagnateur : J.Pierre LÉONARD

**BAROMÈTRE DE LA FINANCE SOLIDAIRE 2022-2023**

**2021, NOUVEAU RECORD POUR LA FINANCE SOLIDAIRE**

Pour sa 20<sup>e</sup> édition, le baromètre de la finance solidaire révèle un encours historique à près de 25 milliards d'€. La finance solidaire continue à battre des records. Dans ses trois circuits de collecte, l'épargne a été à la hausse en 2021 et le nombre de nouvelles souscriptions a augmenté de plus de 50 %. C'est d'ailleurs la troisième année consécutive que des records sont battus. Peut-on en conclure qu'une véritable tendance se dessine, soulignant une plus grande attractivité de ce secteur de la finance ?



**DES ÉCHANGES CONSTRUCTIFS ENTRE LES BÉNÉVOLES**

- **Le point de départ fut donc la réunion de travail d'A&S du 15 novembre 2021** : partager, proposer, s'engager... avec au programme : quel rôle de la finance solidaire dans la reprise économique ? avec François-Joseph Furry, administrateur d'Autonomie & Solidarité.
- **Et aussi des ateliers** : Les mesures de l'impact social et environnemental, l'accompagnement des entreprises, les scénarii budgétaires pour Autonomie & Solidarité. Nous étions plus de 40 à travailler ensemble.
- **L'expérience a été réitérée le 17 mars 2022** afin d'échanger sur les actualités d'Autonomie & Solidarité et un atelier instruction/ accompagnement/ambassadeurs avec des débats autour du projet de livret d'accueil des bénévoles



et des missions – partage et retour d'expériences.

Par ailleurs, Autonomie & Solidarité et CIGALES Hauts-de-France ont renouvelé leur partenariat dans le cadre de leur plan commun ateliers formations 2022 auprès de leurs bénévoles et entreprises accompagnées. Le 7 mars dernier, Laurent LAMOINE, a donc animé en visioconférence une formation pour les deux structures sur le thème des causes et solutions aux problèmes de trésorerie, dont les supports de formation sont à la disposition des bénévoles, accompagnateurs, instructeurs. Puis, l'atelier Initiation aux tableaux financiers du 29 mars animé par les Cigales a été très apprécié.

**Pour rappel, chaque bénévole doit être associé, c'est-à-dire souscrire au minimum une part sociale (77 euros) de la coopérative**  
Bulletin de souscription disponible : [www.autonomieetsolidarite.fr](http://www.autonomieetsolidarite.fr)  
ou sur demande à : [info@autonomieetsolidarite.fr](mailto:info@autonomieetsolidarite.fr)  
ou au 03.20.14.30.62

**APPEL À CANDIDATURE CONSEIL D'ADMINISTRATION**

Notre Conseil d'Administration se renouvelle en partie et serait heureux d'accueillir de nouveaux membres.

Vous souhaitez contribuer par votre expérience au sein d'une équipe, et vous engager dans la Finance Solidaire :

- pour participer à la création d'emplois dans la région Hauts-de-France dans des projets attentifs aux enjeux économiques, humains et environnementaux,
- pour déterminer les orientations de l'activité de la Coopérative et veiller à leur mise en œuvre,

Envoyez votre déclaration de candidature (courrier de motivation + photo d'identité) à Maité LECOCQ : [maite.lecocq@autonomieetsolidarite.fr](mailto:maite.lecocq@autonomieetsolidarite.fr), le vendredi 15 juillet 2022 au plus tard.

Selon l'article 15 des statuts : « Chaque administrateur doit être propriétaire au moins d'une part sociale inaliénable pendant la durée de son mandat. »

Nous comptons sur votre engagement ! ■

**MARIE-CHRISTINE LENAIN**  
Présidente A&S

**L'Actionneur**

LE JOURNAL D'INFORMATIONS D'AUTONOMIE & SOLIDARITÉ

[www.autonomieetsolidarite.fr](http://www.autonomieetsolidarite.fr)

JUIN 2022 > N°90



autonomie  
&solidarité  
*Activons votre succès*

**LES BÉNÉVOLES D'A&S, UNE ÉQUIPE SOUDÉE**

La participation active d'un réseau de bénévoles fait partie de l'ADN de notre coopérative. Elle prend corps aux différentes étapes de notre relation avec les entreprises, tant au niveau de la détection de projets, de leur instruction que de leur suivi. Elle constitue notre spécificité, en lien avec notre projet d'épargne et de développement économique et social solidaire.



Afin de reconstituer une équipe de bénévoles soudée, engagée et experte sur un projet stratégique, la dynamisation de l'accueil et la formation des bénévoles étaient les points principaux du projet triennal présenté par Laurent LAMOINE, Délégué Général.

En effet, d'une part la pandémie, mais aussi le départ des bénévoles présents depuis longtemps, l'augmentation de dossiers à accompagner, et sur une zone plus étendue intégrant la Picardie, et aussi une forte concentration géographique surtout en métropole lilloise, nécessitent un renouvellement de compétences bénévoles.

Depuis l'automne dernier, environ quinze bénévoles ont rejoint A&S pour un accompagnement de soutien aux porteurs de projet, de suivi des résultats en terme économique, financier et aussi d'impacts environnementaux, sociaux. Chaque bénévole est en lien avec un chargé de mission de l'équipe des salariés A&S. C'est aussi l'occasion de chercher ensemble les pistes à proposer en cas de difficulté de l'entreprise. A&S sollicite aussi les bénévoles pour leur expertise de métier afin de solliciter leurs recommandations pour analyser un projet ou un problème. **suite en page 4 →**

**CONVICTIONS**

**LES BASES D'A&S SONT CONSOLIDÉES, PLACE AU DÉVELOPPEMENT**

Voici 18 mois que le Conseil d'administration s'est engagé dans le renforcement d'A&S dans cette grande période de mutation. Nos outils et processus de décisions d'engagement auprès des entreprises, les compétences professionnelles des bénévoles et de l'équipe des permanents sont renforcées !

À l'heure où nous rédigeons ce texte, nous approchons la clôture comptable de l'exercice maintenant fixée au 30 juin, avec comme premières estimations :  
• un résultat de plus de 300K€,  
• l'objectif en volume financier et en nombre de dossiers fixé est dépassé.

Ce qui est nouveau : A&S est de plus en plus sollicitée pour des projets plus importants, une moyenne de 140K€ par dossier pour le 1<sup>er</sup> semestre 2022, et des dossiers présentant des innovations fortes en termes de produit/marché ou technologie.

Nos enjeux :  
• augmenter le nombre d'entreprises appuyées et accompagnées, et le nombre d'emplois créés et maintenus,  
• rester vigilant sur l'analyse des risques,  
• poursuivre la précision de nos critères d'impact sociaux et environnementaux.

De nouveaux bénévoles rejoignent A&S, voulant à la fois apporter leur soutien ou leur expertise, rejoignez-nous vous aussi !

Nous vous donnons rendez-vous à la prochaine Assemblée générale qui se déroulera au 4<sup>e</sup> trimestre.



## CRESMAR, LA FINE FLEUR DES FLEURISTES DU CAMBRÉSIS

Le succès de la reprise d'une première boutique de fleur en 2005, LA BOUQUETERIE DE CAMBRAI, a permis à Cédric MARCON et son équipe de faire grandir peu à peu CRESMAR, pour devenir aujourd'hui un véritable empire de la fleur sur le Cambrésis qui emploie 40 personnes sur 9 magasins physiques, un atelier grande distribution et un site internet.



### > UNE OFFRE DIVERSIFIÉE

Avec pour principales activités la vente de fleurs, de compositions florales, d'accessoires et de décoration, certaines enseignes proposent aussi des ateliers de compositions. Cédric MARCON a développé CRESMAR en diversifiant l'offre et les gammes de produits proposées et s'adresse ainsi à tous types de clients, ruraux, citadins, passionnés de fleurs et même les grandes surfaces ; et par tous les canaux possibles excepté grossiste. Bien implantée sur le marché des fleuristes à Cambrai et dans le Hainaut, Cédric MARCON a décidé de booster son activité en mettant au point la vente en ligne, donc accessible par toute une clientèle du territoire français.

### > DES IMPACTS EXTRA-FINANCIERS DIVERS

Un fort ancrage territorial et impact social caractérise CRESMAR, implantée dans le Cambrésis, et qui emploie à ce jour 28 ETP et 12 apprentis. CRESMAR est le 1<sup>er</sup> employeur d'apprentis du Nord.

Mais CRESMAR porte également une attention particulière à l'impact environnemental. En effet, le commerce de la fleur n'est pas très vertueux en termes d'empreinte écologique (eau, fleurs parfois non locales, électricité dans les serres) mais cependant depuis quelques années les producteurs reviennent à leur manière de produire : arrêt des serres chauffées en hiver, proposition de nouvelles gammes de fleurs à bulbes vendues sans transformation. Cédric MARCON veille à avoir un large choix de fleurs et, notamment, de fleurs brutes sans transformation prêtes à replanter.

Il a aussi mis en place des aménagements pour réduire l'impact environnemental de son activité : changement de tous les luminaires en LED, utilisation de cartons recyclés produits par une entreprise des Hauts-de-France pour les cartons de livraison, utilisation de pots en coco contrairement aux pots en plastique, récupération des eaux de pluies pour l'arrosage.

### > UN SAVOIR-FAIRE RECONNU

Malgré deux fermetures successives en 2020 aux plus importantes périodes de l'année pour la fleur pendant la pandémie, Cédric MARCON, de nature autodidacte, a su faire preuve d'une résilience certaine, d'une grande volonté et de cohérence dans le développement de son entreprise. La proposition de valeur est sans cesse renouvelée pour garder une attractivité. Ce projet est mené par une petite entreprise mature dans son fonctionnement, et au savoir-faire reconnu et fortement maîtrisé. Il va permettre à celle-ci de prendre une nouvelle dimension qui s'accompagnera encore de création d'emplois. ■

MAÏTÉ LECOQ

## l'essentiel...

SARL au capital de 10 000€  
Gérant : Cédric MARCON  
Activité : commerce de fleurs  
Date de création : 2005  
Nombre d'emplois : 40  
Participation Autonomie & Solidarité :  
74 250€ en capital - 75 000€ en compte courant - 50 000€ en prêt participatif  
Accompagnateurs : Jean-Pierre COMPAGNE - Christian LÉROUGE

CRESMAR - 119 Avenue de Valenciennes -  
59 400 CAMBRAI - Site internet : www.kokomo.fr

## SOLMOB, AU SERVICE DES PERSONNES À MOBILITÉ RÉDUITE

La raison d'être de SOLMOB est d'améliorer la qualité de vie des personnes à mobilité réduite et de leurs aidants, en renforçant leur autonomie, leur confort, et leur insertion sociale grâce à des solutions de mobilité comportant des fonctionnalités innovantes, co-conçues et abordables.

Solmob est le projet issu de la reprise du fonds de commerce et des salariés de la société Autonomad Mobility qui avait été placée en redressement judiciaire. Ayant bénéficié du programme d'incubation Eurasanté, l'équipe a étudié, en partenariat avec des personnes en fauteuils roulants et des centres de suite et de réadaptation, comment la technologie pouvait résoudre certains de leurs problèmes.

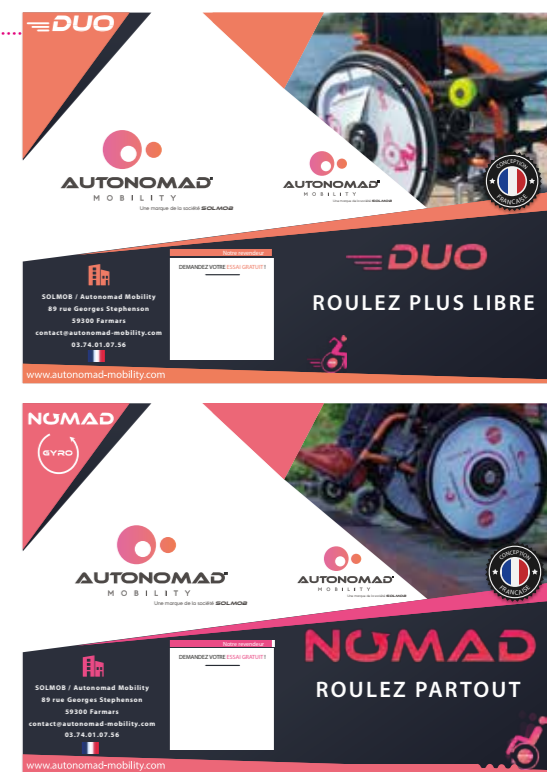
### > L'INNOVATION POUR LA MOBILITÉ

Les principaux problèmes rencontrés par les personnes en fauteuils roulant manuels, sont l'accessibilité (bordure, trottoir, gravier, pelouse...) et les troubles musculo squelettiques. Ils ont régulièrement besoin d'un aidant qui n'est pas toujours capable physiquement de les aider au mieux. Trois ans de recherche et un partenariat fort avec l'Université de Valenciennes ont abouti à la mise au point de technologies innovantes :

La Stabilisation Gyroscopique et le Capteur Virtuel. Les motorisations adaptables à la plupart des fauteuils roulants manuels, transforment un fauteuil, soit, en un fauteuil motorisé commandé par joystick pouvant rouler sur les 2 roues arrière, soit en un fauteuil équipé d'une assistance électrique à la propulsion. Solmob permet ainsi d'améliorer significativement l'autonomie et la qualité de vie des personnes.

### > DES VALEURS RSE ET À IMPACT

L'équipe pluridisciplinaire, basée dans les Hauts-de-France, concentre les différents savoir-faire (mécanique, électronique embarquée, robotique, programmation informatique, ergonomie) pour apporter des solutions qui font la différence. Etienne DRIEU, Président de Solmob, incarne une nouvelle dynamique et porte un nouveau projet d'entreprise axé sur la responsabilité sociétale, les usages et un service d'excellence.



Il souhaite véhiculer au travers de Solmob des valeurs telles que le respect, l'esprit d'équipe et l'innovation, afin de satisfaire les clients et usagers.

### > VERS TOUJOURS PLUS DE LIBERTÉ

Pour s'adresser à un marché important et en croissance, Solmob s'appuie sur une stratégie ambitieuse afin de devenir LA référence française et de commercialiser ses produits partout dans le monde. Avec les produits SOLMOB, commercialisés sous la marque Autonomad Mobility, roulez plus loin, plus facilement, sans avoir besoin d'aide ! ■

MAÏTÉ LECOQ



## l'essentiel...

SAS au capital de 50 000€  
Président : Etienne DRIEU  
Activité : reprise de la société AUTONOMAD MOBILITY, conception et vente de kits de motorisation pour fauteuils roulants  
Date de création : 2021  
Nombre d'emplois : 4 ETP  
Participation Autonomie & Solidarité : 100 000€ en obligations convertibles  
Accompagnateur : Guy BRASSART

Solmob - 13 rue du Gard 59800 LILLE  
Tél : 03 74 01 07 56  
Site web : www.autonomad-mobility.com